

**ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE VIAMÃO**

**RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA
EXERCÍCIO 2021**

VIAMÃO, JANEIRO DE 2022.

1. INTRODUÇÃO:

O relatório de Governança Corporativa apresenta um resumo das ações desenvolvidas no exercício de 2021. No decorrer do ano foram estreitadas as ações de fortalecimento da Instituição, buscando autonomia de decisões e ações voltadas ao desenvolvimento e fortalecimento da RPPS dentro do município. O certificado de Regularidade Previdenciária foi mantido, bem como a Certificação do Pró-Gestão. Algumas mudanças no corpo administrativo ocorreram no final de 2021, mas nenhuma que tenha impossibilitado a execução do trabalho do Instituto. Além das mudanças no corpo administrativo, a Lei que rege o Instituto sofreu alteração devido às mudanças propostas pela EC 103/2019, dessa forma adequando o RPPS à nova legislação.

2. DA ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA:

A Estrutura do Instituto continua a ser composta pelo Gabinete da Presidência, Diretoria Executiva, Departamentos Administrativo, Previdenciário e Financeiro, Conselhos Administrativo e Fiscal e Comitê de Investimentos. Devido ao estado pandêmico dos dois últimos anos, alguns membros dos conselhos se afastaram, estando hoje com vacancia de suplencias em alguns cargos. Estamos em tratativas junto ao poder executivo do município para completar o quadro dos conselhos.

3. DOS SEGURADOS:

O quantitativo de segurados do Instituto divide-se em servidores ativos, servidores inativos e pensionistas, conforme quadro abaixo:

| SERVIDORES | 2020* | 2021 |
|-------------------|--------------|--------------|
| ATIVOS | 3.385 | 2.389 |
| APOSENTADOS | 1.120 | 1.169 |
| PENSIONISTAS | 235 | 260 |
| TOTAL | 4.740 | 3.818 |

*informação contida no Relatório de Governança 2020.

4. DA GESTÃO DE INVESTIMENTOS:

A política de Investimentos referente ao exercício de 2021 foi elaborada de acordo com a resolução do Conselho Monetário Nacional nº 3.922/2010 e as alterações encaminhadas ao SPREV. Com isto as contribuições previdenciárias são aplicadas de acordo com a legislação vigente que ampara os RPPS em consonância com a política de investimentos da Previdência Municipal. Devido às inconstâncias do mercado financeiro, os rendimentos do exercício de 2021 não acompanharam a meta inicial estabelecida pelo comitê de investimentos. Tais informações podem ser acompanhadas nos Informativo sobre os Investimentos de 2021.

5. DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS:

No exercício de 2021, os conselhos: administrativo, fiscal e no comitê de investimentos mantiveram uma constância de duas reuniões mensais. Essas reuniões ocorreram de forma presencial, mantendo todos os protocolos de prevenção ao COVID-19 e regras de distanciamentos impostas pela pandemia. As reuniões estão registradas por atas disponíveis no site do Instituto mantendo desta forma a transparência no trabalho realizado.

6. DAS METAS ATINGIDAS NO EXERCÍCIO DE 2021:

- Manutenção da CRP;
- Continuidade do Certificado de Pró-Gestão;
- Aquisição de veículo próprio para o Instituto;
- Participação em formações, seminários e congressos Previdenciários;
- Análise e acompanhamento da implementação da nova legislação previdenciária.

7. DO PARECER FINAL:

O ano de 2021, apesar da continuidade do estado pandêmico, trouxe mais proximidade na execução e elaboração do processo previdenciário ao instituto. O cuidado com as pessoas foi nossa principal tarefa buscando a transparência e o acompanhamento das ações que foram executadas no decorrer de 2021.

Para o próximo exercício a implantação do sistema integrado de gestão entre o poder executivo, legislativo e o instituto será nosso foco, tornando mais ágil os processos de comunicação e de forma mais eficiente o atendimento previdenciário, sempre em consonância com as legislações vigentes.

Valdirene Velloso Roxo

PRESIDENTE IPREV

ac de 10/12/2021.